

 <b>REAL GROUP SRL</b> <small>REFITTING &amp; ALLESTIMENTO</small>	<b>POLITICA PER LA  RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	<b>EDIZ. N°1</b>	<b>ID-28</b>
		Del 01.01.2025	<a href="#">pag. 1/2</a>

REALGROUP SRL operando in un settore strategico e ad alta complessità come quello navale e marittimo, riconosce il proprio ruolo attivo nella promozione di uno sviluppo responsabile, inclusivo e sostenibile. L'azienda si impegna ad adottare comportamenti etici, a valorizzare il capitale umano in tutte le sue forme e a contribuire positivamente al benessere delle persone, delle comunità e dell'ambiente.

È volontà della Direzione che i principi di responsabilità sociale siano perseguiti attraverso un continuo e costante coinvolgimento di tutti i soggetti che intervengono nella catena di fornitura (c.d. stakeholder).

La presente politica è diffusa a tutti i lavoratori e alle altre parti interessate (clienti, utenti, fornitori, associazioni, etc.) con idonei mezzi di comunicazione e informazione, affinché sia resa pubblica e trasparente la volontà dell'azienda di operare sul mercato nel rispetto dei principi di responsabilità sociale.

La presente politica si basa sui seguenti principi ed impegni:

- Rispetto delle leggi locali, nazionali, delle altre leggi applicabili, delle convenzioni ILO, della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dei patti e delle convenzioni internazionali sui diritti dell'uomo, delle norme prevalenti di settore e degli altri requisiti ai quali l'organizzazione aderisce;
- Divieto assoluto di utilizzare giovani lavoratori o lavoro infantile;
- Garanzia di un luogo di lavoro sicuro e salubre ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Garanzia di pari opportunità alle persone che lavorano in azienda ed esclusione di ogni forma di discriminazione;
- Utilizzo di pratiche disciplinari esclusivamente previste dal CCNL applicato e nel rispetto dell'integrità personale, del rispetto e dello spirito di collaborazione fra i lavoratori, salvaguardando e proteggendo l'integrità morale e i diritti di ognuno;
- Rispetto del CCNL applicabile in tema di orari di lavoro e retribuzione;

 <b>REAL GROUP SRL</b> <small>REFITTING &amp; ALLESTIMENTO</small>	<b>POLITICA PER LA  RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	<b>EDIZ. N°1</b>	<b>ID-28</b>
		Del 01.01.2025	<a href="#">pag. 2/2</a>

Attraverso questa politica integrata, l'azienda intende perseguire i seguenti obiettivi:

- Creare un ambiente nel quale i dipendenti siano messi nelle migliori condizioni per svolgere il proprio lavoro favorendo un clima aziendale sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il loro contributo per il miglioramento dell'azienda;
- Garantire la parità di trattamento e di opportunità, in particolare tra uomini e donne;
- Ottenere l'approvazione di progetti impegnati nella formazione continua dei lavoratori;
- Favorire una cultura organizzativa aperta, rispettosa, multiculturale e inclusiva;
- Migliorare la comunicazione interna, per cercare di abbattere eventuali condizioni di paura e soggezione che portano a nascondere situazioni di disagio sociale e far emergere problematiche che altrimenti non potrebbero essere né affrontate, né risolte;
- Mettere a disposizione una procedura per segnalare in forma anonima: episodi di abuso, molestia, discriminazione, comportamenti inappropriati e mancato rispetto degli impegni riportati nella presente Politica;
- Contribuire al progresso sociale dei territori in cui opera, sia a terra che in mare.
- Mantenere attivi e migliorare i sistemi di gestione implementati: ISO 9001 Sistema di Gestione per la qualità, ISO 14001 Sistema di gestione ambientale e ISO 45001 Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro;
- Intensificare le comunicazioni e gli incontri con tutti i Rappresentanti dei lavoratori e con le Organizzazioni sindacali;

Direzione Generale  
Aniello Birrese